

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 28 «Ветерок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому развитию детей»**

624205, г. Лесной Свердловской области, ул. Юбилейная, 5, dou28@edu-lesnoy.ru, <https://28lsy.tvvoysadik.ru/>

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»


 Н.В.Мичурова



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»

 Е.Э.Шнейдер

Приказ от 11.02.2025 № 43

Политика

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28 «Ветерок» в области охраны труда

1. Назначение и область применения

Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика по охране труда в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 28 «Ветерок» (далее **Организация**) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Организации.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Организация принимает на себя:

- ✓ соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;
- ✓ обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- ✓ создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- ✓ привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- ✓ систематический контроль условий и охраны труда;
- ✓ проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;
- ✓ содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.2. Основными целями Политики в области охраны труда являются в Организации:

- ✓ обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- ✓ эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- ✓ реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- ✓ постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- ✓ материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- ✓ профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- ✓ расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- ✓ реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;
- ✓ систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- ✓ распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны Организация принимает на себя следующие обязательства:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащее условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.

Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых Организация наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

Реализуя данную политику, руководство Организация обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.