


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 28 «Ветерок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением де-  
ятельности по познавательному-речевому развитию детей»**

624205, 7. Лесной Свердловской области, ул. Юбилейная, 5, [dou28@edu-lesnoy.ru](mailto:dou28@edu-lesnoy.ru), <https://28lsy.tvoyasadik.ru/>, +73434267955,  
+73434262737

**СОГЛАСОВАНО**

Педагогическим советом  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»  
(протокол от 10.01.2025 № 3

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»  
 Е.А.Шнейдер  
Приказ от 10.01.2025 № 20



**Положение  
о нормах профессиональной этики педагогических работников  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – По-  
ложение) разработано на основании положений Конституции, Трудового кодекса, Федерального  
закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона  
от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и раз-  
витию».

1.2. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, ко-  
торыми они должны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности неза-  
висимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на  
справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогиче-  
ских работников в МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок» (далее – образовательная организация).

**2. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и  
гражданами, должны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отно-  
шений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финан-  
совых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанно-  
стей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучаю-  
щимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федера-  
ции и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных  
групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучаю-  
щимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод  
человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имуще-  
ственного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, при-  
надлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образователь-  
ной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети интер-  
нет, в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию  
детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) образовательной организации.

### **3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 Положения, рассматриваются по выбору педагогического работника:

– комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в образовательной организации в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– в порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам в соответствии с главой 60 Трудового кодекса;

– в порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах в соответствии с гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.