

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ  
«Детский сад №28 «Ветерок»

 Н.В.Мичурова

Протокол № \_\_\_\_\_ от «08» 09 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ «Детский сад №28 «Ветерок»

Е.Э.Шнейдер

20 09 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, САНИТАРНОЙ ОДЕЖДЫ И СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, санитарной одеждой и смывающими средствами (далее - Положение) устанавливает обязательные требования к порядку обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок» (далее - Организация, работодатель) с учетом особенностей структуры управления Организации и требованиями нормативно-правовых актов в области охраны труда.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 214, 221 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Правила обучения по ОТ), приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее - Правила обеспечения СИЗ), приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (далее - Единые типовые нормы), постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. № 28 об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20, Уставом Организации и локальными нормативными актами Организации,

1.3. Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

1.4. В целях настоящего Положения под средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) понимаются средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

1.5. Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

1.6. Санитарная одежда (далее СО) – вид специальной защитной одежды, предназначенной для предотвращения или уменьшения влияния на работника вредных биологических факторов (микроорганизмов), а также обеспечения санитарно-гигиенических мероприятий производственного процесса, работникам выдается бесплатно.

1.7. Санитарная одежда – вид специальной защитной одежды, соответствует требованиям, указанным в СП 2.4.3648-20, пункт 3.1.9.

1.8. Требования настоящего Положения распространяются на работодателя (в лице директора), должностных лиц и работников организации.

1.9. Работники Организации не допускаются к выполнению работ без обеспечения СИЗ и санитарной одеждой, а также в неисправных или с загрязнениями СИЗ или санитарной одежды, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств.

### II. ПОРЯДОК ВЫЯВЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКОВ В СИЗ

2.1. Обеспечение СИЗ, санитарной одежды и смывающими средствами осуществляется работодателем в соответствии с Правилами обеспечения СИЗ, на основании Единых типовых норм, СП 2.4.3648-20, пункт 3.1.9., с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Единые типовые нормы включают в себя: - Единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям (должностям); - Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей; - Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

2.3. Нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) работникам Организации (далее - Нормы) разрабатываются работодателем на основании Единых типовых норм, санитарных правил СП 2.4.3648-20, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации, требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

2.4. Нормы разрабатываются по форме, приведенной в **Приложении № 1** к настоящему Положению, и утверждаются приказом руководителя (заведующего) Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.5. Работодатель имеет право формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ, санитарной одежды и смывающими средствами с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных).

2.6. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации **может осуществлять замену** одного СИЗ или санитарной одежды, указанного в Единых типовых нормах и **СП 2.4.3648-20**, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей и для обеспечения **санитарно-гигиенических** мероприятий производственного процесса, установленных по результатам СОУТ и ОНР с **отражением результатов замены в Нормах**.

2.7. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации заменять несколько видов СИЗ и санитарной одежды на один, обеспечивающий совмещенную защиту и **обеспечение санитарно-гигиенических** мероприятий производственного процесса, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

2.8. Информация о замене СИЗ и санитарной одежды отражается в Нормах.

2.9. Потребность в СИЗ и санитарной одежды устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников Организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, необходимости обеспечения санитарно-гигиенических мероприятий производственного процесса, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОНР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ и санитарной одежде.

2.10. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ и санитарной одежды) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ и санитарной одежды, либо за счет выдачи СИЗ и санитарной одежды, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами и **СП 2.4.3648-20**, защиту работников Организации от имеющих на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также необходимости обеспечения санитарно-гигиенических мероприятий, выявленных при проведении СОУТ и ОНР.

2.11. Нормы должны содержать конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных-уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ и санитарной одежды), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ и санитарной одежды (далее СО).

2.12. Нормы должны содержать информацию о СИЗ и СО, необходимых работникам для осуществления трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад.

2.13. Порядок выявления потребности работников Организации в СИЗ и СО.

2.13.1. Должностными лицами, уполномоченными работодателем, рассчитывается объем выдачи СИЗ и СО, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), который определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ и СО работникам по профессиям (должностям), а также объем выдачи СИЗ и СО, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, который определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ, **СП 2.4.3648-20** в зависимости от идентифицированных опасностей и Единых типовых нормах выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

2.13.2. При определении объема СИЗ и СО, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, должностные лица, уполномоченные работодателем, вправе не учитывать СИЗ и СО от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника и степени обеспечения санитарно-гигиенических мероприятий в процессе трудовой деятельности, вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОНР.

2.13.3. В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в положениях Единых типовых норм выдачи СИЗ и **СП 2.4.3648-20** в соответствии с профессией (должностью) работника, либо если уровень защиты, обеспечиваемый предлагаемым данными положениями набором СИЗ и СО, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и ОНР, должностные лица, уполномоченные работодателем, при разработке Норм должны руководствоваться всеми положениями Единых типовых норм, **СП 2.4.3648-20**, результатами СОУТ и ОНР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ и СО.

2.13.4. В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в Единых типовых нормах выдачи СИЗ и СП 2.4.3648-20 в соответствии с профессией (должностью) работника, должностные лица, уполномоченные работодателем, при разработке Норм могут руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках.

2.13.5. Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам выдаются СИЗ и СО с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении.

2.13.6. Руководителям, специалистам, которые контролируют или участвуют в технологическом процессе, срок выдачи СИЗ и СО устанавливается работодателем, но не более нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ и СО, установленного изготовителем.

2.14. Руководителям, специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки), должны выдаваться соответствующие СИЗ и СО в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

2.15. Работодатель в рамках проведения ОПР организует мониторинг и актуализацию Норм, в том числе на основании заявления работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

2.16. В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения СИЗ и СО для защиты работника и обеспечения санитарно-гигиенических мероприятий, работодатель обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных СИЗ и СО.

2.17. Выбор СИЗ и СО осуществляется должностными лицами, уполномоченными работодателем, посредством сопоставления информации, представленной в Нормах с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных СИЗ и СО, в соответствии с действующими документами о подтверждении соответствия, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документами, действующим для данного вида продукции.

2.18. Выбор дерматологических СИЗ, необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется должностными лицами, уполномоченными работодателем, в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.

2.19. Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ (если это предусмотрено для данного типа СИЗ) и СО, указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам ОПР, а также характеру выполняемой работы, продолжительности работы, индивидуальным особенностям пользователя, совместимости конкретного вида СИЗ и СО с другими используемыми СИЗ и СО.

2.20. Все СИЗ, включенные в Нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя.

### III. ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНО-ПЛАНОВЫЙ ХАРАКТЕР ЗАКУПКИ (АРЕНДЫ, АУТСОРСИНГА) СИЗ

3.1. Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ и СО, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ и СО осуществляется за счет средств работодателя.

3.2. Допускается обеспечение работников СИЗ и СО по договору со специализированной организацией.

3.3. Допускается приобретение СИЗ и СО во временное пользование по договору аренды или аутсорсинга.

3.4. Приобретение и эксплуатация (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ и СО, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, не допускается, за исключением производимых серийно СИЗ и СО, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ и СО.

3.5. Приобретение и эксплуатация дерматологических СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) допускается только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации.

### IV. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ И ЭКСПЛУАТАЦИИ (ИСПОЛЬЗОВАНИЯ), ВХОДНОГО КОНТРОЛЯ, ХРАНЕНИЯ, УХОДА (ОБСЛУЖИВАНИЯ), ВЫВОДА ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ И УТИЛИЗАЦИИ СИЗ

4.1. Работодатель обязан организовать **учет и контроль** за выдачей работникам СИЗ, СО и смывающих средств, за своевременным возвратом СИЗ и СО по истечении нормативного срока эксплуатации или срока

годности СИЗ и СО либо в случае досрочного выхода СИЗ и СО из строя, а также за правильностью применения' СИЗ и СО работниками.

4.2. Работодатель обеспечивает: - бесплатную выдачу СИЗ и СО, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения и обеспечения санитарно-гигиенических мероприятий, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях; - хранение СИЗ и СО в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя; - сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ и СО в период эксплуатации; - уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ и СО в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ и СО; - своевременный прием СИЗ и СО от работников; - вывод СИЗ и СО из эксплуатации; - утилизацию СИЗ и СО.

4.3. Выдача СИЗ и СО и (или) их сменных элементов в Организации может осуществляться посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов.

4.4. Распределение обязанностей должностных лиц Организации и работников по организации и обеспечению работников СИЗ и их надлежащей эксплуатации:

4.4.1. Заместитель директора, осуществляющий руководство хозяйственной деятельностью: - приобретает согласно заявке спецодежду, спецобувь и другие СИЗ и СО для работников, воспитанников Учреждения; - обеспечивает учёт, хранение, сушку, стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и, санитарной одежды и индивидуальных средств защиты.

4.4.2. Непосредственный руководитель работника (заместитель директора): - рассчитывает объем выдачи СИЗ и СО, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), который определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям) и СП 2.4.3648-20, а также объем выдачи СИЗ и СО, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОНР, который определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей, СП 2.4.3648-20 и Единых типовых нормах выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

4.4.3. Специалист по охране труда (председатель первичной профсоюзной организации) обязан: - осуществлять контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности.

4.4.4. Работник обязан: - эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ и СО; - соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ и СО; - проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ и СО, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ и СО, загрязнении, их порче,-выходе из строя (неисправности), утере или пропаже; - информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных; - вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ и СО; - вернуть работодателю СИЗ и СО по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

4.5. СИЗ и СО, выдаваемые работникам Организации, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам.

4.6. Выдача работникам и возврат ими СИЗ и СО фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ и СО (в электронном или бумажном виде), по форме, приведенной в **Приложении № 2** к настоящему Положению.

4.7. В электронной карточке учета выдачи СИЗ и СО вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ и СО, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

4.8. В случае обеспечения учета выдачи СИЗ и СО в электронном виде, ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

4.9. При выдаче работнику СИЗ и СО, полученных работодателем во временное пользование по договору аренды, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ с индивидуальной маркировкой, в которой указана идентифицирующая информация о работнике. Сведения о выдаче СИЗ и СО, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ и СО работнику.

4.10. Порядок выдачи дежурных СИЗ и СО.

4.10.1. Работникам Организации, временно переведенным на другую работу, работникам и лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности Организации либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации мероприятия по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, СИЗ и СО выдаются в соответствии с Нормами и настоящим Положением на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики,

производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору). Для этих целей могут использоваться дежурные СИЗ и СО общего пользования (далее - дежурные СИЗ и СО).

4.10.2. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им СИЗ и СО по основной профессии, дополнительно выдаются другие виды СИЗ и СО, в зависимости от выполняемых работ, предусмотренные Нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ), с внесением отметки о выданных СИЗ и СО в личную карточку учета выдачи СИЗ и СО.

4.10.3. Дежурные СИЗ и СО закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ и СО предназначены.

4.10.4. Такие виды СИЗ, как жилет сигнальный, СИЗ от падения с высоты, диэлектрические перчатки и галоши/боты, системы спасения и эвакуации, компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха и самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, накомарник, защитная каска, наплечники, налокотники, одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы), наушники, могут быть закреплены за рабочим местом для использования в качестве дежурных СИЗ.

4.10.5. Дежурные СИЗ и СО, с учетом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

4.10.6. Выдача и сдача дежурных СИЗ и СО по окончании нормативного срока эксплуатации фиксируется в карточке выдачи дежурных СИЗ и СО (в электронном или бумажном виде) по форме, приведенной в **Приложении № 3** к настоящему Положению.

#### 4.11. Порядок выдачи дерматологических СИЗ, смывающих и дезинфицирующих средств.

4.11.1. Для обеспечения защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред работникам Организации выдаются, в соответствии с Нормами дерматологические СИЗ с подтвержденной эффективностью различных форм (кремы, эмульсии, гели, спреи) и видов действия.

4.11.2. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания, работникам выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства в виде твердого мыла или жидких моющих средств (жидкое туалетное мыло, гель для тела и волос и другие).

4.11.3. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями смывающие средства непосредственно работнику могут не выдаваться, их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях обеспечивается заместителем директора, осуществляющего руководство хозяйственной деятельностью, Организации. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.

4.11.4. На работах, связанных с устойчивыми и (или) особо устойчивыми загрязнениями, в дополнение к смывающим средствам работникам Организации выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений.

4.11.5. Не допускается замена смывающих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки), каустической содой и другими).

4.11.6. Не допускается замена дерматологических СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений на смывающие средства.

4.11.8. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофобного действия выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами, а также при работах в перчатках из полимерных материалов.

4.11.9. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства комбинированного (универсального) действия выдаются работникам на работах при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.

4.11.10. В период распространения инфекций вирусной этиологии дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) выдаются всем работникам.

4.11.15. Выдача работникам дерматологических СИЗ, расфасованных в упаковки емкостью 250 мл и более, осуществляется посредством применения дозирующих систем (дозаторов), которые размещаются в производственных или санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих дерматологические СИЗ, осуществляется по мере расходования указанных средств. Контроль за исправностью дозирующих систем (дозаторов), их ремонт и замена осуществляется заместителем директора, осуществляющего руководство хозяйственной деятельностью.

4.11.16. Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно, кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске. Дерматологические СИЗ, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности.

4.12. Порядок выдачи СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности.

4.12.1. Работникам Организации для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации, установленными **приложением № 4** к Правилам обеспечения СИЗ.

4.12.2. Работодатель может дополнительно выдавать работникам специальную одежду для защиты от прохладной окружающей среды (окружающая среда, характеризующаяся сочетанием влажности и ветра при температуре воздуха выше минус 5°C).

4.12.3. СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам Организации с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.

4.12.4. Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включить время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

4.13. Порядок выдачи СИЗ работникам сторонних организаций.

4.13.1. Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также при выполнении работ в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены СИЗ и за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации. Выдаваемые СИЗ должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы. Информацию для подбора СИЗ по запросу предоставляет работодатель, на территории которого проводятся работы.

4.13.2. Выдача, учет выданных СИЗ и , а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации.

4.13.3. В отдельных случаях, когда выдача и возврат СИЗ и невозможны в силу соблюдения требований законодательства Российской Федерации возможно обеспечение работников СИЗ и сторонних организаций, выполняющих работы в производственных цехах и участках, работодателем, на территории которого проводятся работы, за счет средств работодателя сторонней организации.

4.13.4. В случае необходимости соблюдения и исполнения Санитарных правил и норм работникам сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), выдается дежурная санитарная одежда в соответствии с требованиями Сан ПиН . Выдача и сдача дежурной СО фиксируется в карточке выдачи дежурных СИЗ и СО (в электронном или бумажном виде) по форме,

4.14. Порядок эксплуатации СИЗ и СО.

4.14.1. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ и СО исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ и СО или в карточке выдачи дежурных СИЗ и СО .

4.14.2. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ и СО не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

4.14.3. Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи СИЗ и СО , выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учетом времени, фактически проведенного работником на рабочем месте, без учета отпусков (в том числе учебных).

4.14.4. В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ и работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ и обеспечивает их проведение, а также своевременную замену частей СИЗ и С с понизившимися защитными свойствами.

4.14.5. Перечень СИЗ и СО, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.14.6. В процессе эксплуатации СИЗ и СО работникам запрещается выносить СИЗ и СО по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

4.15.7. В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы, СИЗ и СО остаются в нерабочее время у работников. Перечень СИЗ и СО, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников утверждается приказом директора Организации. Ответственность за сохранность СИЗ и СО несет работник, за которым закреплены данные СИЗ и СО.

4.14.8. Все СИЗ и СО должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ.

4.15. Порядок хранения СИЗ и СО.

4.15.1. Работодатель обеспечивает хранение СИЗ и СО, включая дежурные СИЗ и СО, в соответствии с условиями хранения, установленными в эксплуатационной документации на СИЗ и СО.

- 4.15.2. Для хранения выданных работникам СИЗ и СО работодатель создает необходимые условия и (или) предоставляет специально оборудованные помещения.
- 4.15.3. Работы по хранению СИЗ и СО могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.
- 4.15.4. В зависимости от условий эксплуатации СИЗ и СО работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ и СО, может устанавливаться оборудование для сушки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания СИЗ и СО с целью обеспечения соответствующих условий хранения и возможности последующей эксплуатации СИЗ работниками.
- 4.16. Порядок ухода за СИЗ и СО.
- 4.16.1. Работодатель обеспечивает уход (обслуживание) за СИЗ и СО, включая дежурные СИЗ и СО, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ и СО, утративших необходимые защитные свойства.
- 4.16.2. Для ухода за СИЗ и СО в Организации создаются условия в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя.
- 4.16.3. Работы по уходу за СИЗ и СО (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору.
- 4.16.4. Для недопущения ситуации необеспечения работников СИЗ и СО в период ухода за СИЗ и СО, работникам Организации могут выдаваться два и более комплекта СИЗ и СО, указанных в Нормах. В данном случае нормативный срок<sup>^</sup> эксплуатации СИЗ суммируется, но не может превышать срока годности, применяемых СИЗ и СО.
- 4.17. Порядок вывода СИЗ из эксплуатации и их замена.
- 4.17.1. По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ и СО работник обязан вернуть СИЗ и СО работодателю, за исключением СИЗ и однократного применения и дерматологических СИЗ.
- 4.17.2. Контроль за своевременной заменой СИЗ и СО по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности СИЗ возлагается на материально-ответственное лицо (кастелянша), хозяйственную деятельность по учету и хранению СИЗ и СО.
- 4.17.3. Работодатель обеспечивает своевременную замену СИЗ и СО, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации.
- 4.17.4. Списание СИЗ и СО, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном Регламентом списания СИЗ и СО.
- 4.17.5. В случае увольнения работника, СИЗ и СО, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ и СО при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ и СО, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук). Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ и СО в дежурные СИЗ и СО принимает работодатель.

## V. ПОРЯДОК ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИЗ

- 5.1. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и СО и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ и СО в случае хранения СИЗ и СО у работников в нерабочее время.
- 5.2. Работодатель проводит обучение, инструктажи, а также иные способы информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.
- 5.3. Обучение работников по использованию (применению) СИЗ осуществляется в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.
- 5.4. При проведении вводного инструктажа специалист по охране труда (или иной уполномоченный работник Организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда) Организации обязан ознакомить работников с настоящим Положением, а также с соответствующими его профессии и должности Едиными типовыми нормами и Нормами Организации.

## VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЯ

- 6.1. **Определение потребности, выбор СИЗ и СО для работников Организации возлагается на их непосредственных руководителей.**
- 6.2. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ и СО, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации

СИЗ и СО возлагается на материально-ответственное лицо (кастелянша), осуществляющего хозяйственную деятельность по учету и хранению СИЗ и СО.

6.3. Ответственность за контроль выдачи СИЗ и СО возлагается на специалиста по охране труда (или иного уполномоченного работника Организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по осуществлению мероприятий по охране труда).

6.4. Ответственность за правильность использования (применения) СИЗ и СО возлагается на работника.

6.5. Общий контроль осуществляет руководитель (заведующий) Организации.

#### VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, согласовывается с профсоюзным комитетом Организации, утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя (заведующего) Организации.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1, настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.