

Согласовано:  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»  
Чернецкая А.И.  
«10» февраля 2022 года

Утверждаю:  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»  
Майкова В.В.  
«10» февраля 2022 года



**Дополнительное соглашение № 2  
о внесении изменений в  
Коллективный договор  
На 2021-2024 г.**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 28 «Ветерок» общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по познавательному – речевому развитию детей»

Согласован и утвержден на собрании работников  
Протокол № 2 от «10» февраля 2022г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственное казенное учреждение  
службы занятости населения  
Свердловской области  
"Лесной центр занятости"  
"28" февраля 2022г.  
Запись за № 9-24

**Дополнительное соглашение №2  
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
между администрацией и трудовым коллективом  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок» 2022 – 2024 гг.**

Стороны Коллективного договора: **Работодатель** МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок» в лице заведующего Майковой Веры Викторовны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок», в лице председателя первичной профсоюзной организации Чернецкой Анастасии Ивановны пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный Договор МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок» на 2021-2024 г.г..

**Раздел № 6. «Охрана труда и здоровья»**

В целях совершенствования профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции среди работников предприятий, организаций и учреждений и в соответствии с Соглашением об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции в коллективный договор вносятся пункты следующего содержания:

**6.3.19. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.**

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ –инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в водные и повторные инструктажи по охране труда.

**6.3.20. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.**

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

**6.3.21. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).** Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

### 6.3.22. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными, позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство Организации обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда способствующее продолжению занятости работника, предоставляющее дополнительные перерывы для отдыха, времени для посещения врача, отпуски по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

### 6.3.23. Доступ к лечению и уходу.

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Организация оказывает помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости)
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги.

### 6.4. Партнерские отношения.

МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок» устанавливает партнерские отношения с ГБУЗ «Центром по профилактике и борьбе со СПИДом» (его филиалом и клинико-диагностическим кабинетом лечебно-профилактической организации муниципального образования) с целью проведения тестирования и консультирования по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах с недопущения дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464177

Владелец Шнейдер Елена Эдуардовна

Действителен с 26.10.2023 по 25.10.2024