

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим Советом  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»  
Протокол от 17.01.2022 № 2

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»  
В.В.Майкова  
Приказом от 17.01.2022 № 68



**Дорожная карта  
внедрения целевой модели наставничества  
в деятельности  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 28 «Ветерок»**

2022 г.

**Дорожная карта  
(внедрения целевой модели) наставничества в деятельности  
МБДОУ «Детский сад № 28 «Ветерок»**

Мероприятия	Сроки	Ответственные
<p>1. Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г.</li> <li>- «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</li> <li>- ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</li> </ul>	2022-2024 гг	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
<p>2. Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совещание при руководителе;</li> <li>- информирование на сайте ДОУ.</li> </ul>	2022-2024 гг	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР
<p>3. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ДОУ»;</li> <li>- разработка и утверждение Положения о наставничестве в ДОУ;</li> <li>- разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ДОУ».</li> <li>- Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества ДОУ» (издание приказа).</li> </ul>	2022-2024 гг	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР
<p>4. Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ;</li> <li>- выбор форм и программ наставничества;</li> <li>- сформировать банк программ по формам наставничества: «Педагог - педагог», «Педагог - молодой специалист (начинающий специалист)».</li> </ul>	2022-2024 гг	заместитель заведующего по ВМР
<p>5. Формирование базы наставляемых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества в качестве наставника;</li> <li>- формирование базы данных наставляемых из числа педагогов;</li> <li>- обучение наставников для работы с наставляемыми;</li> </ul>	2022-2024 гг	заместитель заведующего по ВМР

<ul style="list-style-type: none"> <li>- выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.</li> </ul>		
<p>6. Формирование наставнических пар/групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ заполненных анкет потенциальных наставляемых;</li> <li>- соединение наставников и наставляемых в пары/группы.</li> <li>- закрепление наставнических пар/групп (издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп», составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения).</li> </ul>	2022-2024 гг	заместитель заведующего по ВМР
<p>7. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп в соответствии с планом индивидуального развития наставляемых.</p> <p>Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.</p>	2022-2024 гг	заместитель заведующего по ВМР
<p>8. Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мониторинга личной удовлетворенности участия в программе наставничества.</li> <li>- проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>- мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> <li>- приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</li> <li>- публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ</li> </ul>	2022-2024 гг.	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР